

Evolución del rol de la mujer en la economía: educación, mercado laboral y fertilidad

Daniel Santos-Torres¹

¹Universidad de La Laguna

III Jornadas la Mujer y la Economía

Tabla de contenidos

- 1 Perspectiva de género y economía
- 2 Brecha de género en educación superior
- 3 Incorporación de la mujer al mercado laboral
- 4 Brecha de género en salarios
- 5 Mujer y fertilidad
- 6 Conclusión

- Perspectiva de género: Cada vez más influyente en los estudios académicos en economía.
- Temas: Brecha de género en educación y salarios, participación laboral y determinantes de las decisiones de fertilidad.
 - Mujeres en economía: Claudia Goldin, Claudia Olivetti, Raquel Fernández, Esther Duflo o Gita Gopinath.

Objetivos de la presentación

- ¿Qué ha sucedido con la brecha de género en educación superior?
- ¿Qué rol juega la transmisión cultural en la incorporación de la mujer al mercado laboral?
- ¿Qué sucede con la brecha de género salarial?
- ¿Cuál es el rol actual de la mujer en fertilidad?

- Goldin et al. (2006) explora esta cuestión.
- Evidencia empírica: la paridad hombre-mujer en egresados universitarios alcanzó la igualdad en la década de 1980. Sin embargo, para 2003 se graduaban más mujeres que hombres.
- ¿Cuáles son las causas de que la paridad se haya revertido?

- Ya desde la secundaria la divergencia es notoria:
 - En general, las mujeres rendían peor en matemáticas y ciencias, a pesar de tener, en media, mejor expediente académico.
 - Para 1990, las adolescentes americanas estaban estrechando esta brecha con los varones.
 - Para 2000, las mujeres habían superado a los varones.

- Mecanismo principal en el alcance de la paridad: “Wage premium” para egresados universitarios.

¿Por qué la brecha se revirtió?

- Dos razones fundamentales:
 - Los beneficios de una educación universitaria son particularmente fuertes en las mujeres.
 - A las mujeres les cuesta menos entrar en la universidad. Además, presentan mejores habilidades no cognitivas, como la disciplina.

- Para 2004, las mujeres igualaban a los hombres en participación laboral en EEUU.
 - Mayor peso del sector servicios (Goldin (1990)).
 - Transmisión cultural de la igualdad de género (Fernández et al. (2004)).

Transmisión cultural de la igualdad de género

- Nuestras preferencias y cultura vienen heredadas de nuestro entorno más cercano (familia).
- Hijos que ven a sus madres trabajar, cambian su mentalidad sobre las mujeres trabajadoras.

Brecha de género en salarios: características

- No homogénea por edad: La brecha es más grande en los primeros años (Goldin (2014)).
- ¿Brecha dentro de cada ocupación o entre ocupaciones?

Brecha de género en salarios: causas identificadas

- Cuando cada hora adicional se remunera de la misma manera (linealidad), menor brecha de salario (farmacia).
- Al contrario, no linealidad implica mayor brecha de género salarial (negocios, abogacía).

- Doepke and Kindermann (2019) exploran el poder de negociación de hombre y mujer a la hora de tener un hijo.
- Para una muestra de países europeos, el grado de desacuerdo de las mujeres parece explicar las diferencias en fertilidad de los países.
- Las mujeres pueden vetar la decisión de tener otro hijo si el hombre no colabora en su crianza.

- En los últimos 60 años, la mujer ha recorrido un largo camino para estrechar la desigualdad con respecto al hombre.
- Se educan más, trabajan lo mismo y poseen un poder de negociación dentro de la familia similar o incluso mayor al del hombre.
- Y aunque aún queda camino que recorrer para alcanzar una igualdad efectiva (salarios), los hechos son alentadores.

¡Gracias por su atención!

- Contacto: dsantost@ull.edu.es

- Doepke, M., Kindermann, F., 2019. Bargaining over babies: Theory, evidence, and policy implications. *American Economic Review* 109, 3264–3306.
- Fernández, R., Fogli, A., Olivetti, C., 2004. Mothers and sons: Preference formation and female labor force dynamics. *The Quarterly Journal of Economics* 119, 1249–1299.
- Goldin, C., 1990. Understanding the gender gap: An economic history of American women. gold90-1, National Bureau of Economic Research.
- Goldin, C., 2014. A grand gender convergence: Its last chapter. *American Economic Review* 104, 1091–1119.
- Goldin, C., Katz, L.F., Kuziemko, I., 2006. The homecoming of american college women: The reversal of the college gender gap. *Journal of Economic perspectives* 20, 133–156.